



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

ที่ อค.๐๐๓๒.๓/๑๗๗

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง เผยแพร่ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ความเป็นมา

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงพยาบาลศรีธาตุ มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ โรงพยาบาลศรีธาตุ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

ข้อพิจารณา

งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลศรีธาตุ ขอเผยแพร่ “ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก รอบที่ ๑/๒๕๖๒” เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และเชิดชูบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก โดยเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน กพ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ระบุให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การเผยแพร่ “ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก” เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เห็นควรให้หน่วยงานดำเนินงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายพงศกร ศรีวานนท์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

อนุมัติ

(นายปิยวัตร ตุงคโสหา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ผลข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ
โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอสรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี
ตามประกาศเรื่อง

แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ

ชื่อหน่วยงาน / คณะกรรมการ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก

รายละเอียดข้อมูล : เป็นประกาศของโรงพยาบาลศรีธาตุ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ขอเผยแพร่ “ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก
รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ” เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และเชิดชูบุคลากร ที่มีผล
การปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก โดยเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและ
เลื่อนเงินเดือนเพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือ
สำนักงาน กพ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ระบุให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการ
ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสมบุญ ธนทวีวัฒน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปิยวัตร ตุงคโสหา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพงศธร ศรีนันท)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปรายงานการประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) และคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติตามหน้าที่ EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานผลการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางดังกล่าวโรงพยาบาลศรีธาตุ ขอสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นกลุ่มดังนี้

๑. กลุ่มข้าราชการ

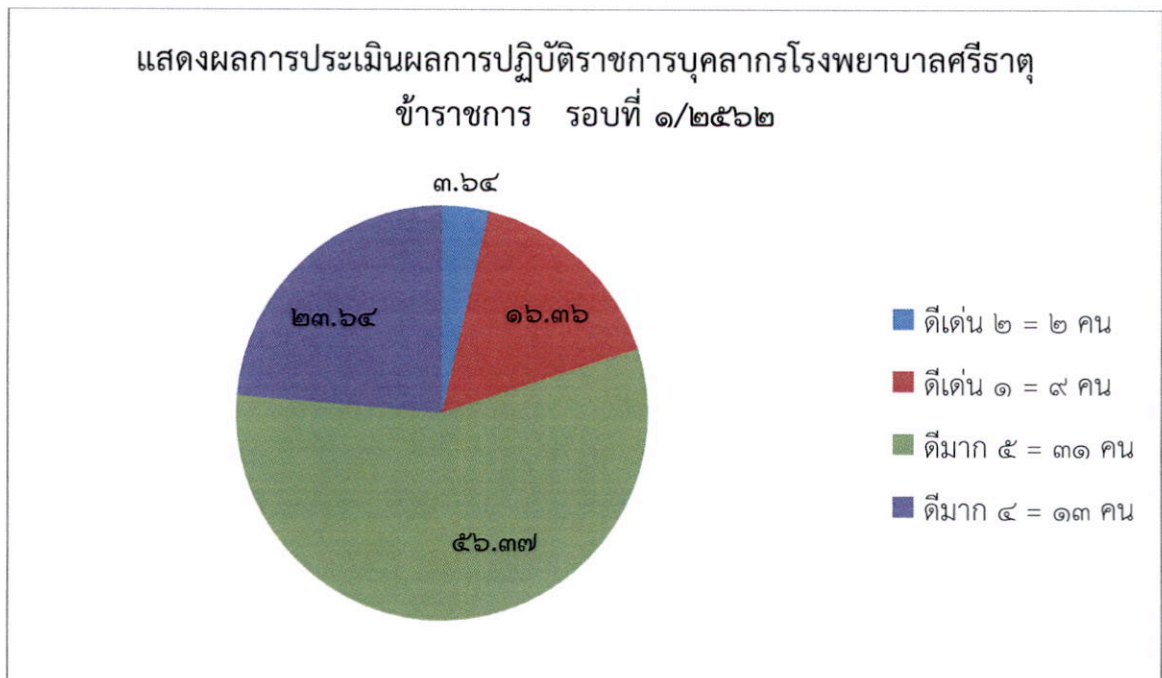
ข้าราชการมีทั้งสิ้น ๕๕ คน แบ่งผลการประเมินดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเภทข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แบ่งตามระดับคะแนนผลการประเมิน

ระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ระดับดีเด่น			ระดับดีเด่นแล่ง ย่อยเป็น ๕ ระดับ
-ดีเด่น ๕	๐	๐.๐๐	
-ดีเด่น ๔	๐	๐.๐๐	
-ดีเด่น ๓	๐	๐.๐๐	
-ดีเด่น ๒	๒	๓.๖๔	
-ดีเด่น ๑	๙	๑๖.๓๖	
ระดับดีมาก			
-ดีมาก ๕	๓๑	๕๖.๓๗	
-ดีมาก ๔	๑๓	๒๓.๖๔	
ระดับดี	๐	๐.๐๐	
พอใช้	๐	๐.๐๐	
ต้องปรับปรุง	๐	๐.๐๐	

แผนภูมิที่ ๑ แสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรโรงพยาบาลศรีธาตุ
ประเภทข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ผลการประเมินแบ่งเป็นระดับ
ดังนี้



๒. กลุ่มพนักงานราชการ

พนักงานราชการมีทั้งสิ้น ๒ ราย ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภท
พนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามผลการประเมินดังตารางที่ ๒

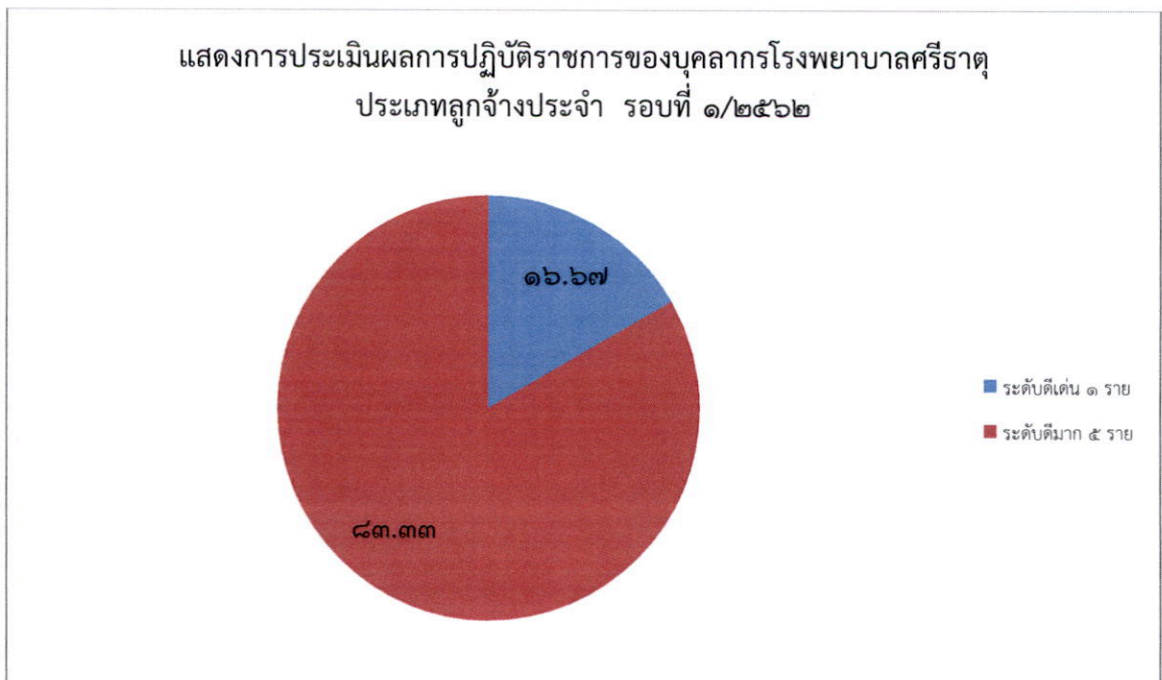
ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ระดับดีเกิน	๒	๑๐๐	
ระดับดีมาก	๐	๐.๐๐	
ระดับดี	๐	๐.๐๐	
พอใช้	๐	๐.๐๐	
ต้องปรับปรุง	๐	๐.๐๐	

พนักงานราชการมีทั้งสิ้น ๒ ราย ผลการประเมินมีระดับการประเมินผลในระดับดีเกิน ๒ ราย
โดยแบ่งระดับดีเกินย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารวงเงินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตาม
วงเงินที่ได้รับจัดสรร

๓. กลุ่มลูกจ้างประจำ มีทั้งสิ้น ๖ คน แบ่งผลการประเมินออกตามระดับในตารางด้านล่าง ตารางที่ ๓ แสดงผลการจัดกลุ่มบุคลากร ประเภทลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินแบ่งเป็นระดับ

ระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ระดับดีเด่น	๑	๑๖.๖๗	
ระดับดีมาก	๕	๘๓.๓๓	
ระดับดี	๐	๐.๐๐	
พอใช้	๐	๐.๐๐	
ต้องปรับปรุง	๐	๐.๐๐	



กลุ่มลูกจ้างประจำมีทั้งสิ้น ๖ คนได้ดำเนินการประเมินและจัดกลุ่มบุคลากรเพื่อเสนอจังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นไปตามวงเงินจัดสรรอย่างเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์...กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

ที่ อต.๐๐๓๒.๓/.....วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง เผยแพร่ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ความเป็นมา

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงพยาบาลศรีธาตุ มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ โรงพยาบาลศรีธาตุ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

ข้อพิจารณา

งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลศรีธาตุ ขอเผยแพร่ “ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก รอบที่ ๑/๒๕๖๒” เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และเชิดชูบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก โดยเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน กพ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ระบุให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การเผยแพร่ “ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก” เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เห็นควรให้หน่วยงานดำเนินงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายพงศธร ศรีนานนท์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

อนุมัติ

(นายปิยวัตร ตุงคโสหา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ผลข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ
โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอสรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี
ตามประกาศเรื่อง

แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ

ชื่อหน่วยงาน / คณะกรรมการ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก

รายละเอียดข้อมูล : เป็นประกาศของโรงพยาบาลศรีธาตุ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ขอเผยแพร่ “ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก
รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ” เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และเชิดชูบุคลากร ที่มีผล
การปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก โดยเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและ
เลื่อนเงินเดือนเพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือ
สำนักงาน กพ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ระบุให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการ
ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปิยวัตร ตุงคโสภ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพงศธร ศรีนันท์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปรายงานการประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลศรีธัญ ปิงปประมาณ ๒๕๖๒

รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) และคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ปิงปประมาณ ๒๕๖๒ ด้านดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติตามหน้าที่ EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานผลการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางดังกล่าวโรงพยาบาลศรีธัญ ขอสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นกลุ่มดังนี้

๑. กลุ่มข้าราชการ

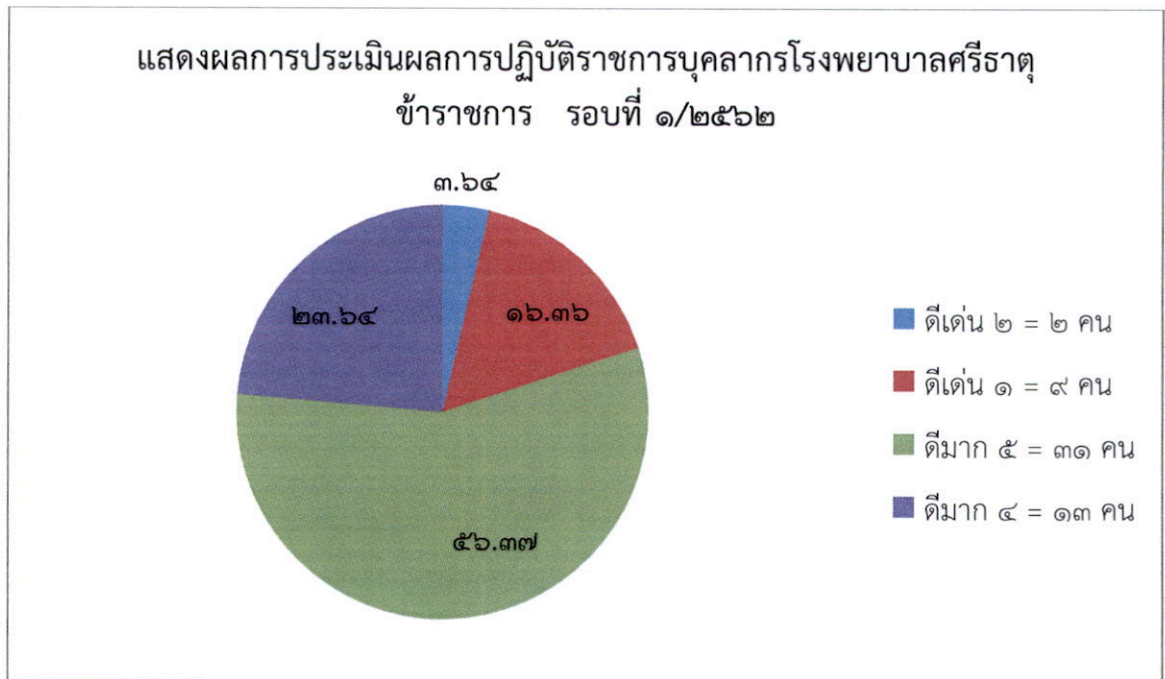
ข้าราชการมีทั้งสิ้น ๕๕ คน แบ่งผลการประเมินดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเภทข้าราชการ ปิงปประมาณ ๒๕๖๒

แบ่งตามระดับคะแนนผลการประเมิน

ระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ระดับดีเด่น			ระดับดีเด่นแล่ง ย่อยเป็น ๕ ระดับ
-ดีเด่น ๕	๐	๐.๐๐	
-ดีเด่น ๔	๐	๐.๐๐	
-ดีเด่น ๓	๐	๐.๐๐	
-ดีเด่น ๒	๒	๓.๖๔	
-ดีเด่น ๑	๙	๑๖.๓๖	
ระดับดีมาก			
-ดีมาก ๕	๓๑	๕๖.๓๗	
-ดีมาก ๔	๑๓	๒๓.๖๔	
ระดับดี	๐	๐.๐๐	
พอใช้	๐	๐.๐๐	
ต้องปรับปรุง	๐	๐.๐๐	

แผนภูมิที่ ๑ แสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรโรงพยาบาลศรีธาตุ ประเภทข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ผลการประเมินแบ่งเป็นระดับ ดังนี้



๒. กลุ่มพนักงานราชการ

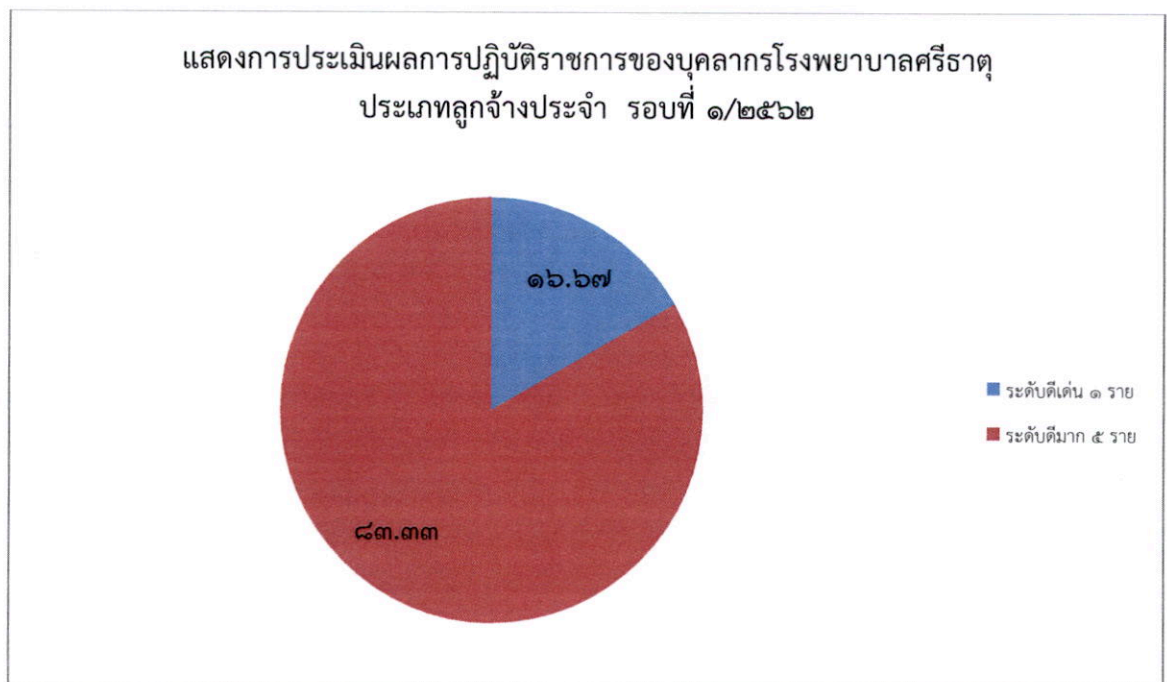
พนักงานราชการมีทั้งสิ้น ๒ ราย ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามผลการประเมินดังตารางที่ ๒ ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ระดับดีเกิน	๒	๑๐๐	
ระดับดีมาก	๐	๐.๐๐	
ระดับดี	๐	๐.๐๐	
พอใช้	๐	๐.๐๐	
ต้องปรับปรุง	๐	๐.๐๐	

พนักงานราชการมีทั้งสิ้น ๒ ราย ผลการประเมินมีระดับการประเมินผลในระดับดีเกิน ๒ ราย โดยแบ่งระดับดีเกินย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารการเงินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๓. กลุ่มลูกจ้างประจำ มีทั้งสิ้น ๖ คน แบ่งผลการประเมินออกตามระดับในตารางด้านล่าง ตารางที่ ๓ แสดงผลการจัดกลุ่มบุคลากร ประเภทลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินแบ่งเป็นระดับ

ระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ระดับดีเด่น	๑	๑๖.๖๗	
ระดับดีมาก	๕	๘๓.๓๓	
ระดับดี	๐	๐.๐๐	
พอใช้	๐	๐.๐๐	
ต้องปรับปรุง	๐	๐.๐๐	



กลุ่มลูกจ้างประจำมีทั้งสิ้น ๖ คนได้ดำเนินการประเมินและจัดกลุ่มบุคลากรเพื่อเสนอจังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นไปตามวงเงินจัดสรรอย่างเหมาะสม